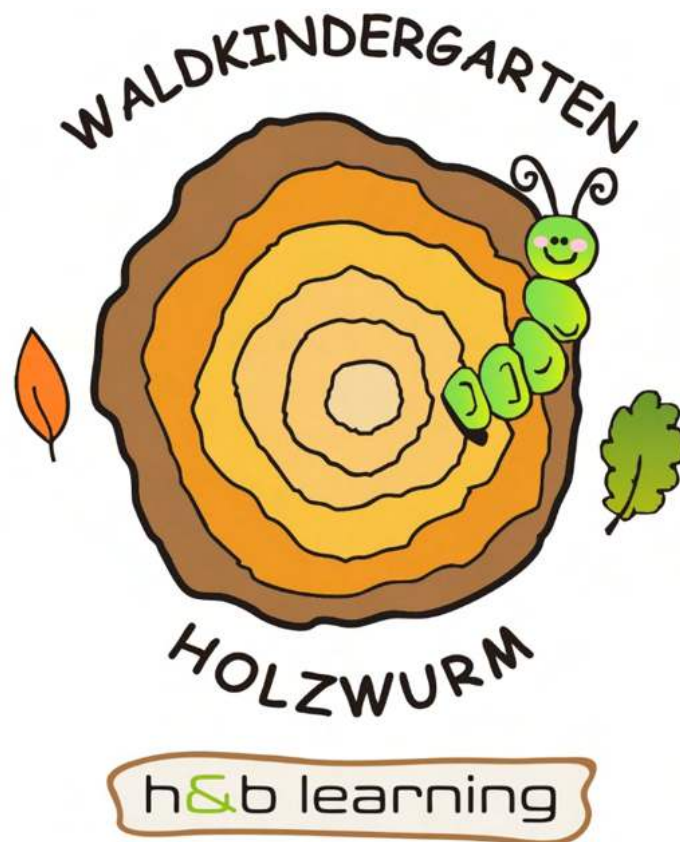


# Schutzkonzept

## Waldkindergarten

### Holzworm

Eine Einrichtung von h&b learning gGmbH



# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Vorwort .....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Theoretische Grundlagen .....</b>	<b>4</b>
2.1	Kindeswohl.....	4
2.2	Kindeswohlgefährdung .....	5
2.3	Unterscheidung Grenzverletzung, Übergriff und Strafrecht.....	5
2.4	Formen von Gewalt .....	6
<b>3</b>	<b>Rechtliche Grundlagen.....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Risikoanalyse .....</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Prävention .....</b>	<b>9</b>
5.1	Personalmanagement.....	11
5.1.1	Personalauswahl.....	11
5.1.2	Personalführung .....	12
5.1.3	Verhaltenskodex .....	12
5.1.4	Fort- und Weiterbildung .....	20
5.2	Sexualpädagogisches Konzept .....	20
5.3	Partizipation und Beschwerdemanagement.....	21
5.3.1	Beschwerden von Kindern .....	21
5.3.2	Beschwerden von Mitarbeitenden .....	21
5.3.3	Beschwerdestellen.....	21
5.3.4	Beschwerden von anderen Erwachsenen.....	22
5.3.5	Zusammenarbeit mit den Eltern .....	23
<b>6</b>	<b>Intervention.....</b>	<b>23</b>
6.1	Interne/ Externe Gefährdung .....	23
6.1.1	Vorgehen bei Verdacht auf interne Kindeswohlgefährdung .....	23
6.1.2	Vorgehen bei Verdacht auf externe Kindeswohlgefährdung.....	25
6.1.3	Weiteres Verfahren im Krisenleitfaden .....	25
6.2	Aufarbeitung/ Rehabilitation .....	30
6.3	Abgrenzung der Meldepflichten .....	30
6.4	Anlaufstellen und Ansprechpartner/ -innen .....	31



7	Regelmäßige Überprüfung und Weiterentwicklung.....	32
8	Literaturverzeichnis .....	33
9	Impressum.....	34



## 1 Vorwort

### Unser Waldkindergarten

Unser zweigruppiger Waldkindergarten liegt am Diesselbach in Eisenärzt. Der angrenzende Wald lädt kleine Entdecker ein, zwischen uralten Baumwurzeln nach Schätzen zu suchen und sich unter Felsvorsprüngen ein Lager einzurichten. In unserem Holzwurmwald begleiten wir Kinder von 2 Jahren bis zum Schuleintritt. Jedes Kind findet bei uns seinen eigenen Platz. Der Wald bietet Raum für ruhige, schüchterne und zurückhaltende Kinder, genauso wie für Kinder, die ihren Freiraum brauchen und ihren natürlichen Bewegungsdrang ausleben wollen. Wir bieten auch Plätze für Kinder mit erhöhtem Förderbedarf (Integrationskinder) an. Die Welt wird mit allen Sinnen erfahren, die Kinder „begreifen durch Greifen“. Denn was der Körper mit mehreren Sinnen aufnimmt, bleibt am besten und längsten gespeichert. Bewegung ist das Tor zum Lernen. Durch das tägliche Klettern, Matschen, Balancieren, Hüpfen, Laufen wird das Gehirn angeregt, wichtige Synapsen verbunden und die Kinder werden bestmöglich auf das Leben und die Schule vorbereitet. Elternarbeit wird bei uns großgeschrieben. Denn nur wenn partnerschaftlich zusammengearbeitet und an einem Strang gezogen wird, kann eine gute Basis für erfolgreiches Lernen geschaffen werden. Ausführlichere Informationen können unserer **Konzeption** entnommen werden.

Wir sehen das Kind als soziales Wesen, das seine Umwelt von Anfang an aktiv wahrnimmt und mitgestaltet. Kinder sind Mitglieder unserer Gesellschaft und haben Rechte. Im Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan sind die Aufgaben von pädagogischen Einrichtungen festgehalten. Es ist klar verankert, dass wir als Kindergarten einen Schutz-, sowie einen Bildungsauftrag gegenüber den Kindern zu erfüllen haben. Um die Kinder, ihr Wohl und ihre Rechte bestmöglich zu schützen, haben wir als Einrichtung ein Schutzkonzept verfasst. Darin wird eine Analyse aller potenziellen Gefahrenpunkte, die daraus resultierenden Präventionsmaßnahmen, sowie das Vorgehen im Gefährdungsfall aufgegliedert.

## 2 Theoretische Grundlagen

Um das Kindeswohl schützen zu können, ist es zunächst wichtig, dieses zu definieren. Ebenso wichtig ist auch zu wissen, was eine Kindeswohlgefährdung ausmacht und wann man von Gewalt spricht. Der Begriff Kindeswohl, sowie der Begriff Kindeswohlgefährdung sind nicht einheitlich definiert und somit unbestimmte Rechtsbegriffe. Im Folgenden versuchen wir euch dennoch einen Einblick in die Bedeutung dieser Bezeichnungen zu geben.

### 2.1 Kindeswohl

*„Ein am Wohl des Kindes ausgerichtetes Handeln ist dasjenige, welches die an den Grundrechten und Grundbedürfnissen von Kindern orientierte, für das Kind jeweils günstigste Handlungsalternative wählt.“ (A0)*



Um das Kindeswohl zu gewährleisten, müssen folgende Bedürfnisse erfüllt sein:

- **Vitalbedürfnisse:**  
Essen, Schlafen, Schutz vor Gewalt, Kleidung, Obdach
- **Soziale Bedürfnisse:**  
Liebe, Respekt, Anerkennung, Fürsorge, Freundschaft, Gemeinschaft
- **Bedürfnis nach Kompetenz und Selbstbestimmung:**  
Bildung, Identität, Aktivität, Selbstachtung

## 2.2 Kindeswohlgefährdung

Heruntergebrochen spricht man von einer Kindeswohlgefährdung, wenn das Kindeswohl nicht oder nur teilweise gewährleistet wird.

Genauer definiert ist Kindeswohlgefährdung ein das Wohl und die Rechte eines Kindes (nach Maßgabe gesellschaftlich geltender Normen und begründeter professioneller Einschätzung) beeinträchtigendes Verhalten oder Handeln bzw. ein Unterlassen einer angemessenen Sorge durch Eltern oder andere Personen in Familien oder Institutionen das zu nicht-zufälligen Verletzungen, zu körperlichen und seelischen Schädigungen und/oder Entwicklungsbeeinträchtigungen eines Kindes führen kann. (A1)

## 2.3 Unterscheidung Grenzverletzung, Übergriff und Strafrecht

Gewalt entsteht nicht aus dem Nichts, sondern stufenweise, beginnend mit Grenzverletzungen und Übergriffen bis hin zu strafrechtlich relevanter Gewalt.

Grenzverletzungen sind eine Vorstufe von Gewalt. Sie zeichnen sich durch Verhaltensweisen aus, in denen unabsichtlich in Folge fachlicher oder persönlicher Defizite die persönlichen Grenzen anderer verbal, nonverbal oder körperlich überschritten werden.

Als Übergriffe werden massive und häufige Grenzverletzungen bezeichnet. Diese sind nicht zufällig, sondern bewusst, gezielt und geplant. Eigene Interessen oder Bedürfnisse (nach Macht, sexueller Befriedigung, Bevorzugung usw.) werden auf Kosten anderer verfolgt. Übergriffigem Verhalten liegen meist eine nicht auf die Bedürfnisse des Kindes fokussierte Haltung, pädagogisches Unvermögen und fehlendes Bewusstsein über die Auswirkungen zugrunde. Übergriffe machen den Schutz der betroffenen Kinder und klare Konsequenzen notwendig.

Unter strafrechtlich relevanter Gewalt werden Taten wie Belästigung, Nötigung, Quälen, Körperverletzung, (schwerer) sexueller Missbrauch, schwere Vernachlässigung, Vergewaltigung,

Kinderprostitution, Stalking, gefährliche Drohung, Verschicken von Nacktfotos oder Videos oder Kinderpornografie verstanden. Zum Schutz der Betroffenen ist es vorrangig, den geltenden Melde- und Anzeigepflichten nachzukommen. (A5)

## 2.4 Formen von Gewalt

Gewalt geht häufig mit einer Kindeswohlgefährdung einher.

Dabei ist nicht nur körperliche oder sexuelle Gewalt gemeint, diese stellen nur zwei der vier Formen von Gewalt da.

Gewalt kann als bewusster oder unbewusster, zerstörerischer und ungerechtfertigter Gebrauch von Macht in sozialen Beziehungen definiert werden. (A2)

Gewalt wird in folgende vier Formen unterteilt:

- **Seelische Gewalt und seelische Vernachlässigung**

Die psychische Gewalt ist gekennzeichnet durch die Vermeidung emotional befriedigender Zuwendung. Darunter fallen Liebesentzug (z.B. ignorieren, ablehnen) aber auch Einschüchterung oder verbale Gewalt (beschämen, drohen). Überbehütung und Überforderung gehört hier ebenfalls dazu.

- **Körperliche Gewalt und körperliche Vernachlässigung**

Bei körperlicher Gewalt wird handgreifliches, übergriffiges Verhalten gegenüber den Kindern gezeigt (z.B. schubsen, schlagen, festbinden, einsperren). Zur körperlichen Vernachlässigung gehören unter anderem unzureichende Körperpflege und unpassende Kleidung, sowie falsche Ernährung.

- **Sexualisierte Gewalt und sexueller Missbrauch**

Unter sexueller Gewalt versteht man sexuelle Handlungen vor, sowie an Kindern und Jugendlichen, bei denen der Täter oder die Täterin eine Macht- und Autoritätsposition ausnutzt, um eigene Bedürfnisse zu befriedigen. Sexueller Missbrauch umfasst ein breites Spektrum einmaliger und wiederholter sexueller Handlungen ohne Körperkontakt bis hin zu invasiver, penetrierender Gewalt, die sich über Jahre hin erstrecken kann. (A3)

*„Alltägliche sexuelle Anmache, anzügliche Witze und Belästigungen sind damit ebenso gemeint wie sexuelle Nötigung bis hin zur Vergewaltigung, sexueller Missbrauch und unterschiedliche Formen organisierter sexualisierter Gewalt.“ (A3)*

- **Vernachlässigung der Aufsichtspflicht**

Auch die Vernachlässigung der Aufsichtspflicht gilt in manchen Fällen als eine Form von Gewalt. (z.B. Kind ist zu lange oder zu jung allein zu Hause; junges Kind ist allein in der Stadt unterwegs; Kind hält sich unbeaufsichtigt an gefährlichen Orten auf).



Alle Formen der Gewalt stellen eine Verletzung der körperlichen und seelischen Integrität (...) dar und sind damit eine Verletzung der Kinderrechte, Menschenrechte und Freiheiten eines jeden Menschen. (A4)

## 3 Rechtliche Grundlagen

Kinderschutz ist in zahlreichen Gesetzen sowohl auf internationaler als auch auf nationaler und länderspezifischer Ebene verankert.

Unserem Schutzkonzept liegen die anschließend genannten Gesetze zugrunde:

- UN-Kinderrechtskonvention (Art. 2,3,12,16,17,19,24,27,28,31)
- UN-Behindertenrechtskonvention
- EU-Grundrechtecharta (Art. 24)
- Grundgesetz (Art. 1 & 2 in Auszügen)
- BGB (§1631 Abs. 2)
- SGB VIII (§ 1 Abs. 3; 8a, 8b, 30, 45, 46, 47, 72a)
- Strafgesetzbuch
- BayKiBiG (Art. 9b)
- AVBayKiBiG (§1 Abs. 3)

## 4 Risikoanalyse

Um präventive Maßnahmen ergreifen zu können und zu wissen, wo Kinder in unserer Einrichtung potenziell gefährdet sind, haben wir als Einrichtung eine Risikoanalyse durchgeführt.

Unter anderem haben wir überlegt, wer das Kinderwohl gefährden kann und an welchen Orten oder Situationen das Wohl der Kinder in unserer Einrichtung besonders angreifbar ist.

**Folgende Orte und Situationen haben wir dabei zusammengetragen:**

- Arbeit mit besonders vulnerablen Kindern (Kinder unter drei Jahren, Kinder mit Beeinträchtigung) -> ihre Vulnerabilität könnte ausgenutzt werden
- In herausfordernden Situationen (herausforderndes Verhalten von Kinderseite) -> aus Verzweiflung oder Hilflosigkeit der Erziehenden Person könnte Grenzverletzend gehandelt werden
- Bei „Disziplinierungsmaßnahmen“ -> Es könnte mit Bestrafung gearbeitet werden
- Konflikte zwischen Kindern -> könnten eskalieren



- Konflikte zwischen Kind und Pädagog:in -> Machtgefälle könnte ausgenutzt werden
- Beim Toilettengang -> intimer Moment des Kindes könnte ausgenutzt werden
- In der Wickelsituation -> intimer Moment des Kindes könnte ausgenutzt werden
- Beim Umziehen der Kinder (z.B. bei nasser Kleidung, Einnässen, Einkoten) -> intimer Moment des Kindes könnte ausgenutzt werden
- Während der Bring- und Abholzeit -> Eltern und Abholberechtigte sind im Wald, Unbefugte erhalten leichter unkontrollierten Zugang, die Situation könnte unübersichtlich sein
- In Einzelsituationen von pädagogischem Personal und Kindern -> Unbeobachteter Moment könnte von Tatperson genutzt werden
- Bei Hospitationen durch Bewerber:innen, Eltern, bzw. bei Mitarbeit von ungelernten Praktikant:innen -> Die Personen haben vielleicht noch nicht ausreichend Expertise
- Beim Spielen an Rückzugsorten -> unbeobachtete Situation könnte von Tatperson genutzt werden
- Bei Wasserspielen im Sommer -> Die Kinder haben wenig Kleidung an und sind somit intimer angreifbar
- Bei Ausflügen -> Die Kinder kennen sich an den Orten nicht aus, fremde Personen haben leichter Zugang zu den Kindern
- Bei hoher Belastung der Pädagog:innen (Personalmangel, Krankheitsausfälle, Konflikte im Team oder mit Eltern) -> Überbelastung der Pädagog:innen kann zu impulsgetriebenen und unüberlegten Verhaltensweisen führen
- Nahe Beziehungen zwischen Betreuungspersonen und Teammitgliedern -> können die Fehler- und Reflexionskultur, sowie die professionelle Distanz beeinflussen
- In Ungesichertem Gelände (Nicht vom Baumpfleger abgenommen, kontrolliert) -> hier könnte eine Gefahr durch Umwelteinflüsse bestehen, die Kinder kennen die Grenzen nicht
- An neuen Waldplätzen (Grenzen und Gefahren noch unklar) -> Die Kinder kennen die Grenzen nicht, die Kinder kennen die Gegebenheiten und Gefahren des Platzes noch nicht.
- Beim Arbeiten mit Werkzeug -> es besteht Verletzungsgefahr
- In zu großen, unüberschaubaren Gruppen -> die Kinder können nicht im Blick gehalten werden, Grenzüberschreitungen werden evtl. nicht früh genug gesehen
- In einem Brandfall
- Bei Kälte, Hitze
- Beim Essen/ der Brotzeit (Allergien, Unverträglichkeiten) -> Das Machtgefälle könnte ausgenutzt werden





**Durch folgende Personen kann eine Kindeswohlgefährdung in unserer Einrichtung ausgelöst werden:**

- Erwachsene Männer und Frauen
- Betreuungspersonen
- Andere Kinder und Jugendliche
- Fremde Personen/Passanten

## 5 Prävention

Alles, was die Holzwürmer stark macht, schützt sie auch! Nach diesem Motto legen wir unsere alltägliche pädagogische Arbeit aus. Darüber hinaus glauben wir daran, dass selbstständige Kinder, altersgemäß aufgeklärte Kinder und Kinder, die Mut haben sich Hilfe zu holen, besser gewappnet sind.

Den im Folgenden genannten Präventionsmaßnahmen zur Vorbeugung von Kindeswohlgefährdung liegen diese Ansätze zugrunde.

### **Wir leben Kinderrechte**

Kinder haben Rechte. Das wissen wir alle, doch wissen die Kinder das auch? Eine unserer Präventionsmaßnahmen des täglichen Kindergartenalltags ist es, Kinderrechte zu leben. Die Kinder erfahren so, dass sie etwas wert sind und selbst etwas erreichen können.

Nach der UN-Kinderrechtskonvention sind für uns die nachfolgenden Rechte von großer Bedeutung:

#### **Art. 2: Achtung der Kinderrechte; Diskriminierungsverbot**

Bedeutung in unserem Alltag:

- Alle Kinder sind gleich viel wert
- Jedes Kind wird gleichberechtigt und gleichwertig behandelt
- Wir sehen Verschiedenartigkeit als Chance und Ressource
- Die Kinder erfahren, dass sie etwas wert sind

#### **Art. 3: Wohl des Kindes**

Bedeutung in unserem Alltag:

Das Wohl der Kinder steht in jedem Fall an erster Stelle. Alles, was wir in unserer täglichen Arbeit tun, hat dies zum übergeordneten Ziel.

#### **Art. 12: Berücksichtigung des Kinderwillens**

Dieses Recht spricht den Kindern eine Meinungsfreiheit und das Recht auf Mitbestimmung in Bereichen zu, die es direkt betreffen.



Bedeutung in unserem Alltag:

Eine unserer wichtigsten Arbeitsgrundlagen ist die Partizipation, die Mitbestimmung und der Miteinbezug der Kinder im Alltag.

So erfahren die Kinder, dass sie etwas bewirken können und ihre Meinung zählt.

- Die Kinder werden in kleine Entscheidungen des Alltags miteinbezogen. (Wo will ich Brotzeit machen?, Will ich Stirnband oder Mütze tragen?, Was will ich mit wem spielen?)
- In vielen Bausteinen im Tagesablauf wird die Meinung der Kinder eingeholt und berücksichtigt. (An welchen Waldplatz gehen wir heute?, Was packen wir in unseren Bolterwagen?, Welcher Tischspruch wird gesagt?)
- In Kinderkonferenzen werden Fragen von den Kindern geklärt und Entscheidungen getroffen. (Welche Regeln gibt es in der Gruppe?, Welche Themen interessieren mich in der Vorschule?, Welche Aufführung wollen wir zu einem Fest einstudieren?)
- Die Kinder haben die Möglichkeit, sich über Dinge zu beschweren und Situationen anzusprechen, die sie nicht gut finden. (Daumenrunde im Abschlusskreis, Sorgenfresser, Offenes Ohr im Alltag)

#### **Art. 16: Schutz der Privatsphäre und Ehre**

Kein Kind darf willkürlichen oder rechtswidrigen Eingriffen in seine Privatsphäre ausgesetzt sein.

Bedeutung in unserem Alltag:

- Bei Bedarf können sich die Kinder zurückziehen. (An Orte, die nicht sofort einsehbar sind)
- Die „Pieselbäume“ sind mit einem Sichtschutz versehen oder nicht direkt einsehbar. (für Fremde und die Gruppe)
- Die Kinder haben in der großen Hütte ihre Fächer, in denen sie private Dinge aufbewahren können.

#### **Art. 19: Schutz vor Gewaltanwendung, Misshandlung und Verwahrlosung**

Bedeutung in unserem Alltag:

- Mit unserer Pädagogik auf Augenhöhe des Kindes leben wir den Kindern und Eltern eine gewaltfreie Erziehung vor.
- Wir schaffen den Kindern Raum für ein positives Selbstkonzept, die Holzwürmer können sich so wertvoll, fähig, wichtig und kompetent fühlen.
- Die Kinder erfahren, dass sie auch zu Erwachsenen „Stopp“ und „Nein“ sagen dürfen, im Alltag sowie in gezielten Maßnahmen wie dem Selbstbehauptungskurs.



## 5.1 Personalmanagement

### 5.1.1 Personalauswahl

Prävention beginnt bereits bei der Personalauswahl. Unser Bewerbungsverfahren und die Einstellungskriterien sollen Gefährdungen seitens neuer Teammitglieder vorbeugen.

Die Bewerber:innen werden zunächst zu einem Probearbeiten eingeladen. Hier können sie in ihrem Umgang mit den Kindern im Alltag beobachtet werden. Im anschließenden Gespräch wird unter Anderem herausgefiltert, ob die Wertvorstellungen und das Bild des Kindes, beziehungsweise die Grundhaltung gegenüber den uns anvertrauten Kindern übereinstimmt.

Vor einer tatsächlichen Einstellung wird das Führungszeugnis der Bewerber:innen angefordert. So kann strafrechtlich relevante Gewalt in der Vergangenheit ausgeschlossen werden. Außerdem wird die Einhaltung unseres Verhaltenskodex, sowie die Kenntnisnahme dieses Schutzkonzeptes unterzeichnet.

Darüber hinaus haben wir folgende **Richtlinien** für neue Kolleg:innen, Praktikant:innen, Hospitant:innen und Eltern im Elterndienst oder beim „Schnuppern“ für unsere Einrichtung festgelegt:

- Besucher:innen in Gruppen werden den Kindern, wenn möglich, im Vorhinein angekündigt (z.B. Schulklassen, Hospitant:innen)
- Kurzzeitpraktikant:innen, Hospitant:innen, Eltern im Elterndienst befinden sich zu keiner Zeit alleine mit ein oder mehreren Kindern im Wald oder in den Hütten. Sie übernehmen weder das Wickeln, noch die Begleitung von Umziehsituation oder Toilettengang.
- Langzeitpraktikant:innen (ab einem Monat Praktikumszeit) werden bezüglich unseres Verhaltenskodexes belehrt und bestätigen, dass sie sich an die Richtlinien halten. Wir behalten uns aber das Recht vor, die Eignung der Praktikanten für intime Handlungen (Toilettengang, Wickeln, Umziehen mit den Kindern) nach unserem Ermessen einzuschätzen.
- Bewerber:innen werden darüber informiert, dass wir uns als Einrichtung intensiv mit dem Thema „Schutz vor sexuellem Missbrauch und Gewalt“ auseinandersetzen.
- Wir legen großen Wert darauf, unsere Werte und Normen an neue Kollegen/innen, Praktikanten/innen weiter zu geben.
- Neue Kolleg:innen, Praktikant:innen unterschreiben vor Beschäftigungsbeginn eine Schweigepflichtserklärung.



- Hospitant:innen und Eltern beim „Schnuppern“ oder während des Elterndienstes haben das Betriebs- und Sozialgeheimnis zu wahren. Dies gilt für alle erhaltenen Eindrücke und gesehene Schriftstücke, die nicht allgemein bekannt oder offenkundig sind.

## 5.1.2 Personalführung

Träger und Leitung haben eine wichtige Funktion, um das Thema Kinderschutz in Ihrer Einrichtung zu verankern. In der Einarbeitung neuer Mitarbeiter:innen, sowie in den regelmäßig stattfindenden Mitarbeitergesprächen ist das Schutzkonzept ein wesentlicher Punkt.

Das Thema Schutzkonzept ist darüber hinaus fester Bestandteil unseres Planungstages zu Beginn jedes Kindergartenjahres. In diesem Rahmen wird auch der Verhaltenskodex wiederholt gemeinsam mit einer Selbsterklärung zum Schutzkonzept jährlich von allen Teammitgliedern unterzeichnet.

Außerdem ist in unserem Waldkindergarten eine Person als Kinderschutzbeauftragte:r festgelegt. Momentan übernimmt dieses Amt Theresa Sporn. Sie bringt das Thema in regelmäßigen Abständen in Teamsitzungen ein und überprüft immer wieder, ob das Konzept angepasst oder überarbeitet werden muss. Fachberatung durch unsere Kooperationen, kollegiale Beratung in Teamsitzungen und Supervision sind fest etablierte Angebote zur Reflexion und Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit in unserem Team.

## 5.1.3 Verhaltenskodex

Um den oben genannten, potenziellen Risikofaktoren entgegenzuwirken, haben wir uns gemeinsam als Team bestimmte Richtlinien, Handlungsabläufe und Regeln für unseren Waldkindergarten erarbeitet. Dieser Verhaltenskodex ist ein wesentliches Instrument zur Prävention und zur Klärung, was als „Fehlverhalten“ in der Einrichtung gilt, bzw. welche Verhaltensweisen im Umgang miteinander – vor allem in sensiblen Situationen – angemessen sind.

Der Verhaltenskodex ist in nachfolgende Punkte unterteilt:

- Grundsätzliche Haltung gegenüber dem Kind
- Sprache und Wortwahl
- Regeln zu Nähe- und Distanzverhalten
- Vorgehen bei der Begleitung von Toilettengang, Umziehen und Wickelsituation
- Umgang mit herausforderndem Verhalten einzelner Kinder & Umsetzen von Konsequenzen
- Waldregeln für die Kinder
- Sonstige geregelte Vorgehensweisen und Richtlinien im Alltag
- Umgang mit Übertretung des Verhaltenskodex

## Grundsätzliche Haltung gegenüber dem Kind

Unsere grundsätzliche Haltung gegenüber dem Kind orientiert sich an unserem Leitbild, unserem Bild vom Kind und den Kinderrechten.

- Wir begegnen allen Kindern mit Respekt, auf Augenhöhe und mit Empathie.
- Alle Kinder sind gleich viel wert, wir sehen Unterschiedlichkeit als Chance.
- Jedes Kind ist ein Individuum, das seine Umwelt von Anfang an aktiv mitgestaltet und in Entscheidungsprozesse (altersangemessen) miteinbezogen wird.

## Sprache und Wortwahl

Sprache und Wortwahl können die Beziehung zwischen Kind und Erwachsenen auf unterschiedliche Weise definieren. Ein feinfühliges und kindgerechtes Sprachgebrach ist ausschlaggebend für eine empathische Begegnung auf Augenhöhe.

Außerdem beachten wir folgende Punkte:

- Wir verwenden keine Schimpfwörter
- Wir verwenden keine sexualisierte Sprache
- Wir sprechen mit den Kindern in einen altersentsprechenden Wortschatz

## Regeln zu Nähe- und Distanzverhalten

Den richtigen Grad zwischen Nähe und Distanz zu finden, spielt beim Thema Kindeswohl eine große Rolle. Den Kindern soll weder ein vernachlässigendes noch ein übergriffiges Verhalten entgegengebracht werden.

## Regeln für das pädagogische Fachpersonal

- Wir küssen keine Kinder.
- Wir betreiben bei den Kindern keine übertriebene Körperpflege.
- Wir suchen keinen übermäßigen Körperkontakt zu den Kindern.
- Wir reagieren einfühlsam und wertschätzend auf kindliche Impulse (vom Kind ausgehend) und gehen darauf ein (Umarmungen, Schoßsitzen, Handhalten, Hochheben)
- Verweigert ein Kind den Körperkontakt bzw. den Kontakt zu einem/einer Pädagog:in, so wird dies akzeptiert (Ausnahme: Zum Schutz vor selbst- oder fremdgefährdendem Verhalten des Kindes)
- Mit unseren Privathandys machen wir keine Bilder von den Kindern.

## Regeln für Eltern in der Einrichtung

- Eltern werden bei fremden Kindern eine gesunde Distanz.
- Eltern gehen nicht an den „Pieselpplatz“, wenn sich dort andere Kinder aufhalten.
- Eltern machen keine Fotos von anderen Kindern.



## Regeln für Kinder in der Einrichtung

- Kinder akzeptieren ein „Nein“ oder „Stopp“, „das mag ich nicht“ anderer Kinder.
- Kinder fassen andere Kinder nicht an den Geschlechtsteilen an.
- Kinder führen keine Gegenstände in Körperöffnungen ein (auch Nasen, Ohren) „Doktorspiele“, die von generellem Interesse und Neugier am Körper geleitet sind, beobachten und belgeiten wir mit den oben genannten Regeln! Mehr dazu kann in unserem **sexualpädagogischen Konzept** nachgelesen werden.

## Begleitung von Toilettengang, Umziehen und Wickelsituation

In intimen Situationen wie dem Toilettengang oder dem Wickeln sind Kinder besonders gefährdet. Feste Standards für die Gestaltung dieser Situationen dienen sowohl dem Schutz von Kindern als auch dem sicheren und souveränen Umgang des Fachpersonals gegenüber den Kindern.

An jedem unserer Waldplätze, gibt es einen ausgeschriebenen „Pieselplatz“ für Jungs und Mädchen. Jeder dieser Plätze verfügt über eine Art Garderobe, und einen Sichtschutz. Darüber hinaus haben die Kinder in der Nähe der Hütten die Möglichkeit unsere Komposttoilette zu nutzen.

### Toilettengang

- Wir kündigen unseren Kolleg:innen an, wenn wir ein Kind zum „Pieselplatz“ begleiten.
- Wir fassen keine Geschlechtsteile der Kinder an.
- Wir zwingen die Kinder nicht, mit uns an den „Pieselplatz“ zu gehen.
- Wir ermutigen die Kinder zur Selbstständigkeit (beim Toilettengang).
- Bei Stuhlgang helfen wir den Kindern bei der Säuberung. (wir wischen bei Bedarf den Po ab)
- Will ein Kind ungestört sein, ermöglichen wir das.
- In Hüttennähe entscheidet das Kind, ob es zum Stuhlgang den „Pieselplatz“ oder die Komposttoilette nutzen will.

### Wickelsituation

- Wir wickeln erst nach Abschluss der Eingewöhnungszeit. (erst wenn eine Vertrauensbasis zwischen Kind und Fachkraft besteht)
- Wir kündigen unseren Kolleg:innen an, wenn wir ein Kind wickeln.
- Wenn ein Kind eingenässt oder eingekotet hat, wickeln wir. Weigert sich das Kind, gehen wir in die Rücksprache mit den Eltern. (Kein Kind wird gezwungen, Eltern müssen gegebenenfalls abholen)
- Das Kind darf entscheiden, von welcher Fachkraft es gewickelt werden will.
- Das Kind darf entscheiden, ob es stehend oder liegend gewickelt werden will.



- Die Eltern geben dem Kind frische Windeln und Feuchttücher im Rucksack mit. (wird das vergessen, helfen wir mit anderen Windeln und Tüchern aus)
- Wir tragen keine Cremes oder ähnliches auf.
- Wir wickeln mit Handschuhen.
- Wir achten auf Privatsphäre in der Wickelsituation.

### Umziehen

- Wir kündigen unseren Kolleg:innen an, wenn wir ein Kind umziehen.
- Wenn ein Kind eingenässt, eingekotet hat, ziehen wir es um. Wir ziehen ein Kind auch um, wenn seine Kleidung nass und das Wetter dafür nicht angemessen ist.
- Will ein Kind nicht umgezogen werden, zwingen wir es nicht dazu, informieren aber die Eltern darüber (müssen Kind evtl. abholen)
- Wir ermutigen das Kind, sich selbstständig umzuziehen (dem Entwicklungsstand angemessen)
- Wir bieten den Kindern Privatsphäre an.

### Regeln zur Essens-Situation

Da Essen ein Grundbedürfnis ist und Geschmack, sowie Sättigungsgefühl sehr individuelle Faktoren sind, kann es dabei zu Grenzverletzungen kommen.

Wie wir mit Lebensmitteln umgehen, ist in unserem **Hygieneplan** festgehalten.

- Vor dem Essen werden die Hände gewaschen.
- Im Umgang mit Lebensmitteln und der Zubereitung von Speisen halten wir uns an die Hygienevorschriften.

Essen ist ein Grundbedürfnis und Recht der Kinder:

- Wir zwingen die Kinder nicht zum Essen oder Trinken.
- Wir zwingen die Kinder nicht zu probieren.
- Wenn die Kinder außerhalb der Brotzeitzeit Hunger haben, dürfen sie (in Absprache mit den Pädagog:innen) jederzeit etwas essen.
- Haben die Kinder zu wenig Brotzeit dabei, weisen wir die Eltern in der Abholzeit darauf hin.
- Einmal wöchentlich erhalten wir Schulobst und Milchprodukte von der Chiemgaukiste, damit kann zusätzlicher Hunger gestillt werden.

Die Kinder dürfen ihre Brotzeit mit anderen Teilen, dafür gibt es Regeln:

- Wer teilen will, fragt erst nach.
- Sind beide Kinder einverstanden, kann geteilt werden.



- Wer etwas bekommt, gibt auch etwas ab - „Tauschbrotzeit“.

Wir achten auf Allergien und Unverträglichkeiten.

- Lebensmittelallergien und Unverträglichkeiten werden vor Kindergartenbeginn (mit dem Vertrag) abgefragt.
- Jedes Teammitglied trägt eine Liste mit den Allergien und Unverträglichkeiten der Kinder bei sich.
- Alle Eltern werden gebeten, in den Geburtstagsleckereien auf die Lebensmittel zu verzichten, zu denen Unverträglichkeiten oder Allergien bekannt sind.  
Ist das nicht möglich, hat das Kind einen „Süßen Vorrat“ bei uns und bekommt daraus etwas, wenn die anderen Kinder den Kuchen (oder Ähnliches) essen.

## Umgang mit herausforderndem Verhalten einzelner Kinder & Umsetzen von Konsequenzen

Um diesen Punkt gut beschreiben zu können, ist es zunächst wichtig die Begriffe Bestrafung und Konsequenzen zu definieren:

**Bestrafung:** „Die Bestrafung ist eine erzieherische Maßnahme, bei der aus einer Verhaltensweise des Kindes eine unangenehme Konsequenz durch den Erzieher erfolgt, mit dem Ziel, dass diese Verhaltensweise von dem Kind nicht mehr gezeigt oder ganz verlernt wird.“ (A6) Oft steht eine Bestrafung nicht in Verbindung mit dem herausfordernden Verhalten des Kindes.

(Beispiel: Das Kind stört bei einer Bilderbuchbetrachtung – Bestrafung: Es bekommt deshalb keinen Nachtisch beim Mittagessen)

**Konsequenzen:** Konsequenzen sind die natürlichen oder logischen Folgen eines Verhaltens. Sie helfen den Kindern zu verstehen, dass ihr Verhalten Auswirkungen hat, und fördern die Eigenverantwortung. In der Pädagogik sprechen wir hierbei auch von „**logischen Konsequenzen**“.

(Beispiel: Das Kind stört bei einer Bilderbuchbetrachtung – logische Konsequenz: es wird von einer Erzieherin ruhig an einen anderen Sitzplatz (etwas abseits) begleitet um aufmerksamer sein zu können)

In unserem Waldkindergarten wollen wir die Kinder nicht bestrafen.

Wir setzen auf Konsequenzen, die direkt mit dem Verhalten der Kinder verbunden sind. Diese helfen den Kindern, die Folgen ihres Handelns zu erkennen und Verantwortung zu übernehmen. Gleichzeitig versuchen wir immer auch den Hintergrund des herausfordernden Verhaltens zu verstehen und gehen einfühlsam auf die Kinder ein.

Insgesamt wollen wir in unserem Waldkindergarten eine Umgebung schaffen, in der Kinder sich sicher und respektiert fühlen und in der sie durch positive Erfahrungen lernen können, anstatt durch Strafen.





Besonders herausforderndem Verhalten von Kindern entgegenzutreten ist oft nicht leicht und bringt manchmal auch Pädagog:innen an seine/ihre Grenzen. Um einen sicheren Umgang mit solchen Situationen gewährleisten zu können haben wir als Team folgende Schritte festgelegt:

- Wir informieren einen/eine Kolleg:in darüber, dass wir in die Interaktion mit einem einzelnen Kind gehen und somit die Gesamtgruppe nicht mehr im Blick haben können.
- Wir gehen auf Augenhöhe des Kindes.
- Gibt es einen akuten, gefährdenden Konflikt, dann entschärfen wir die Situation zunächst, verbal und ohne zu werten.
- Wenn das Kind überfordert, „wie im Tunnel“ wirkt, geben wir ihm Zeit, um sich zu beruhigen.
- Nun wird gemeinsam nach einer Lösung für die Situation gesucht. (Mit aktivem Zuhören und eventuellen Lösungsansätzen und va. Altersgerecht)
- Negative Bewertungen gehen lediglich gegen das Verhalten, nie gegen das Kind selbst.
- Lässt sich das Kind nicht auf die/den Pädagog:in ein, wird ein Bezugspersonen-wechsel durchgeführt. (andere/r Pädagog:in nimmt sich der Situation an)
- Falls das Kind sich selbst oder andere in akute Gefahr bringt und die oben genannten Mittel diese nicht verhindern können, wenden wir eine Art „Time Out“ an. Ein/e Pädagog:in sucht sich abseits der Gruppe einen geschützten Rahmen, um den Konflikt gemeinsam mit dem Kind verbal zu lösen oder dem Kind die Möglichkeit zu geben, sich zu beruhigen.
- Sehen wir uns als pädagogisches Fachpersonal nicht in der Lage, das Wohl des betroffenen Kindes (bzw. der anderen Kinder bei dessen Anwesenheit) gewährleisten zu können, muss dieses von den Erziehungsberechtigten abgeholt werden. (im Extremfall)

Zeigt ein Kind herausforderndes Verhalten kommt es in manchen Fällen zu Konsequenzen. Diese werden von uns nicht leichtfertig eingesetzt und sind immer nachvollziehbar und logisch für das Kind. Außerdem werden sie mit einer/em Kolleg:in kurz abgesprochen, um so Bestrafung auszuschließen.

## Waldregeln für Kinder

Wie in der Risikoanalyse ersichtlich, können auch Kinder andere Kinder oder sogar sich selbst in gefährdende Situationen bringen. Daher gibt es auch für sie eine Art Verhaltenskodex, unsere Waldregeln.

WIR FASSEN KEINE  
TOTEN TIERE AN

WIR KÖNNEN IMMER  
EINE PÄDAGOG:IN SE-  
HEN

Die Kinder befinden sich  
immer in Sichtweite  
Ausnahme:

WIR VERLETZTEN KEINE  
LEBENDEN BÄUME

Ausnahme: Werkelakti-  
onen  
auf Nachfrage



WIR ESSEN NICHTS  
AUS DEM WALD

Ausnahme:  
gemeinsam mit Pädag-  
og:innen,  
auf Nachfrage

SCHNITZEN IM SITZEN  
&  
WERKZEUG IST NUR  
ZUM WERKELN DA

STOPP REGEL  
„Stopp das mag ich  
nicht“ wird immer ak-  
zeptiert

WIR HINTERLASSEN KEI-  
NEN MÜLL IM WALD

### Begrüßung und Verabschiedung:

Um eine klare Übergabe der Aufsichtspflicht zu schaffen, checken die Kinder bei einem/einer Pädagog:in ein und aus. Ob das Kind einen Handschlag gibt, winkt, die Situation verbal löst oder sich anders erkenntlich macht, spielt dabei keine Rolle.

### Sonstige geregelte Vorgehensweisen und Richtlinien im Alltag

- Jedes Teammitglied trägt im Rucksack eine Liste, auf der alle Abholberechtigten der Kinder aufgeführt sind.
- Die beiden Schutzhütten, sowie der Hüttenplatz verfügen über einen Evakuierungsplan. Brandschutzübungen werden regelmäßig durchgeführt.



- Unser Waldgelände wird zweimal jährlich von einem Baumpfleger geprüft. Die Mitarbeiter:innen werden dabei geschult, gefährliche Veränderungen im Wald wahrzunehmen und zu erkennen.
- Wir haben stets einen Blick auf die Umgebung (Eventuelle „gefährliche Bäume“, aufziehende Stürme, freilaufende Hunde, ...)
- Wir halten uns mit den Kindern nur an vereinbarten und kontrollierten Waldplätzen auf.
- An den Waldplätzen verteilt sich das Team sinnvoll, um alles gut im Blick zu haben.
- Jede Gruppe führt ein aufgeladenes Kindergartenhandy mit sich.
- Im Wald haben wir immer Wechselkleidung dabei, um die Kinder jederzeit umziehen zu können. Auch Hygieneartikel haben wir in unseren Rucksäcken. Mehr dazu kann in unserem **Hygienekonzept** nachgelesen werden. Außerdem führen wir immer ein 1. Hilfe Set und die Notfallmedikamente (wenn benötigt) der einzelnen Kinder mit uns.
- Wir sprechen unbekannte Personen im Wald an und achten darauf, dass diese nicht unbeaufsichtigt sind.
- Kinder halten sich nicht unbedeckt in Bereichen auf, die für Fremde einsehbar sind.
- Bei Wasserspielen im Sommer tragen die Kinder Badehosen (im Notfall Unterhosen).
- Die Kinder benutzen Werkzeuge nur unter Beaufsichtigung.
- Wir führen regelmäßig gezielte Beobachtungen zum Entwicklungsstand und Allgemeinzustand der Kinder durch.
- Personalengpässen und Überbelastung der Pädagog:innen wird durch ausreichend Mitarbeiter:innen und einem gut durchdachten Dienstplan vorgebeugt. Außerdem gibt es eine flexible Spriger-Kraft um mögliche Krankheitsausfälle zu ersetzen.
- Wir wahren den Datenschutz.
- Die Teammitglieder achten auf angemessene Kleidung, die nicht unnötig freizügig ist.
- Wir gehen unserem Schutzauftrag ungeachtet von Geschenken und Vergünstigungen nach. (Das Team lässt sich nicht bestechen)
- Bei Veranstaltungen mit Übernachtung schlafen immer mindestens zwei Mitarbeitende bei in einem Raum mit den Kindern. Die Teammitglieder sind während der gesamten Nacht für die Kinder sofort ansprechbar.
- Die Kinder erhalten nur eingeschränkten und beaufsichtigten Zugang zu den Mobilien Endgeräten der Einrichtung. (z.B. beim Fotografieren)

## Umgang mit Übertretung des Verhaltenskodex

Eine Übertretung des Verhaltenskodex von Teammitgliedern kann vorkommen. Wichtig ist es zu wissen, wie damit umgegangen wird. Fällt einem Teammitglied eine (einmalige, nicht gravierende) Übertretung auf, so spricht er/sie das Verhalten direkt in der Situation an. Im Optimalfall lässt sich das angesprochene Teammitglied auf den Hinweis ein und reflektiert sich.

Wird mehrmaliges/regelmäßiges oder gravierendes Übertreten des Verhaltenskodex festgestellt, oder reagiert die angesprochene Person abweisend, verständnislos, so werden weitere Maßnahmen eingeleitet:

- Die Leitung wird darüber informiert. (Falls die Leitung betroffen ist, wird die Geschäftsleitung informiert)
- Das Übertreten wird dokumentiert.
- Die Leitung sucht das Gespräch mit dem Teammitglied.
- Je nach Schwere der Übertretung wird dem Leitfaden zum Vorgehen bei Verdacht auf Kindeswohlgefährdung gefolgt.

## 5.1.4 Fort- und Weiterbildung

Das Team unseres Waldkindergartens bildet sich regelmäßig zu unterschiedlichsten pädagogischen Themen fort. Der Großteil des pädagogischen Fachpersonals der Einrichtung hat bereits eine Fortbildung zum Thema Kinderschutz besucht. Alle aktuellen Teammitglieder haben an der Fortbildung „Feinfühligkeit in Kindertageseinrichtungen“ vom ifp teilgenommen. Außerdem können aktuelle Verdachtsfälle bzw. weitere Präventionsansätze in unseren regelmäßigen, professionell angeleiteten Supervisionen besprochen werden.

Darüber hinaus ermöglicht der Träger h&b learning Fortbildungen zum Thema „Erst- und Gefährdungseinschätzung“ § 8a SGB VIII Für Leitungskräfte ermöglicht h&b learning darüber hinaus die Fortbildung zur „Insofern erfahrenen Fachkraft“ (IseF).

## 5.2 Sexualpädagogisches Konzept

Sexualität gehört von Beginn an zur Entwicklung jedes Kindes und ist daher im Rahmen der Persönlichkeitsentwicklung Bestandteil des Bildungsauftrags von Kindertageseinrichtungen. Um diesen Auftrag zu erfüllen haben wir als Einrichtung ein sexualpädagogisches Konzept verfasst.

In unserem sexualpädagogischen Konzept ist festgehalten, wie in der Einrichtung mit kindlicher Sexualität und möglichen Kinderfragen dazu umgegangen wird. Es gibt einheitliche Regelungen für alle pädagogischen Fachkräfte, um dem Interesse der Kinder gerecht zu werden, sie aber nicht zu überfordern.

Grundsätzlich orientieren wir uns im Waldkindergarten Holzwurm daran, wertschätzend mit der Sexualentwicklung und dem Sexualverhalten der Kinder umzugehen. Wir schaffen einen Rahmen, in dem die Neugier und der Wissensdurst der Kinder geschützt entfaltet werden können.

## 5.3 Partizipation und Beschwerdemanagement

Die Beteiligung und Mitbestimmung der Kinder ist bereits seit einigen Jahren ein wichtiges Prinzip der Frühpädagogik. Partizipation ist auch die Grundlage gelingender Präventionsarbeit. In unserem Verhaltenskodex ist die Grundhaltung vom von Geburt an selbstbestimmten Wesen verankert. Darüber hinaus ist im Punkt „Wir leben Kinderrechte“ unter „Art. 12 Berücksichtigung des Kinderwillens“ aufgeführt, wie wir Partizipation im Waldkindergartenalltag leben. Detailliertere Einblicke dazu gibt es auch in unserer Konzeption.

Damit alle Beschwerden ankommen, gehört, bearbeitet und reflektiert werden können, gibt es für die verschiedenen Zielgruppen unserer Einrichtung unterschiedliche Beschwerdewege.

### 5.3.1 Beschwerden von Kindern

Das Team ist mit seiner feinfühligkeit auf Kinderebene sensibel für Beschwerden von Kindern im Gruppenalltag. Zusätzlich gibt es immer wieder eine „Daumenrunde“ (Reflexionsrunde) im Abschlusskreis und den Sorgenfresser. (Kuscheltier um Beschwerden indirekt, spielerisch abgeben zu können)

Beschwerden der Kinder werden vom Team ernst genommen und mit Empathie behandelt. Kann ein Beschwerdegrund nicht aus dem Weg geräumt werden, reagiert die Pädagog:in einfühlsam und begleitet die Gefühle des Kindes. (evtl. Frustration, Wut, ...)

### 5.3.2 Beschwerden von Mitarbeitenden

Beschwerden von Mitarbeitenden können im Alltag jederzeit an die Leitung (wenn Leitung betroffen, an die Geschäftsleitung) herangetragen werden. Außerdem bieten die regelmäßigen Teamsitzungen und gibt das jährliche Mitarbeitergespräch, einen geeigneten Rahmen für Beschwerden. Im Mitarbeitergespräch wird gezielt von der Leitung danach gefragt. Die Beschwerden der Mitarbeitenden werden von der Leitung ernst genommen und gemeinsam wird sich zeitnah damit auseinandergesetzt.

### 5.3.3 Beschwerdestellen

Leitung Waldkindergarten Siegsdorf:

Theresa Sporn

(+49 151 18153722; [wkg.siegsdorf@hb-learning.de](mailto:wkg.siegsdorf@hb-learning.de))

Geschäftsleitung h&b learning:

Kerstin Betz

(09395/878 9610; [betz@hb-learning.de](mailto:betz@hb-learning.de))



Marc Betz

(09395/878 9613; [mbetz@hb-learning.de](mailto:mbetz@hb-learning.de))

### 5.3.4 Beschwerden von anderen Erwachsenen

Wenn Eltern oder andere Erwachsene direkte Beschwerden haben, dann können sie im Alltag jederzeit auf die Teammitglieder, sowie die Leitung zugehen. Außerdem bieten die regelmäßigen Tür- und Angelgespräche, die Chatfunktion der Kikom App, sowie die jährlichen Elterngespräche den Rahmen Beschwerden beim Team anzubringen.

Darüber hinaus gibt es jedes Kindergartenjahr eine Elternumfrage. Dort können anonym Beschwerden eingegeben werden. Auch der Elternbeirat kann anonyme Beschwerden an das Team tragen.

Falls einer Beschwerde nach mehrfacher Ansprache nicht ausreichend nachgegangen wurde, können diese Kontakte in der unten aufgelisteten Reihenfolge hinzugezogen werden:

**Leitung Waldkindergarten Siegsdorf:**

Theresa Sporn

(+49 151 18153722; [wkg.siegsdorf@hb-learning.de](mailto:wkg.siegsdorf@hb-learning.de))

**Elternbeirat Waldkindergarten Siegsdorf:**

Kontakte in Kikom App zu finden

**Geschäftsleitung h&b learning:**

Kerstin Betz

(09395/878 9610; [betz@hb-learning.de](mailto:betz@hb-learning.de))

Marc Betz

(09395/878 9613; [mbetz@hb-learning.de](mailto:mbetz@hb-learning.de))

**Rechtliche Kindertagesstätten-Aufsicht Landratsamt Traunstein:**

König Dagmar

(Tel: 0861 58 – 567; [dagmar.koenig@traunstein.bayern](mailto:dagmar.koenig@traunstein.bayern))

**Pädagogische Kindertagesstätten-Aufsicht Landratsamt Traunstein:**

Schick Caroline

(Tel.: +49 861 58-342; [Caroline.Schick@traunstein.bayern](mailto:Caroline.Schick@traunstein.bayern))



### 5.3.5 Zusammenarbeit mit den Eltern

Wir wollen die Präventionsarbeit so gestalten, dass sie auch von den Eltern angenommen und mitgestaltet wird. So können wir gemeinsam als Erziehungspartner das Kindeswohl schützen.

Folgendes haben wir uns überlegt, um unsere Zusammenarbeit in diesem Bereich zu unterstützen:

- Wir bieten Wissensvermittlung zu Kinderrechten und Kinderschutz an (Elternabend, Lesematerial in der Elternbibliothek)
- Wir sind immer offen für Fragen oder Anregungen (Elterngespräche, Tür-& Angelgespräche)
- Wir bieten den Eltern anonyme Beschwerdemöglichkeiten (Über den Elternbeirat, die jährliche Elternbefragung)
- Alle Eltern kennen das Schutzkonzept/Konzept zur Sexualpädagogik
- Wir informieren über gezielte Angebote zum Thema (Tagesrückblick, Wurmiges Tagblatt)
- Wir geben Angebote, um eine positive Atmosphäre zu schaffen (Feste, Kennenlernwanderung)

## 6 Intervention

### 6.1 Interne/ Externe Gefährdung

In unserer Einrichtung haben wir uns Vorgehensweisen erarbeitet, um Verdachtsfällen klar und unvoreingenommen nachgehen zu können und im Ernstfall Handlungssicherheit zu haben. Es wurde ein „**Krisen-Leitfaden**“ entwickelt, der die Abläufe, die Verantwortlichkeiten und die Meldepflicht berücksichtigt. Allgemein orientiert sich dieser an den Vorgaben des §8a SGB VIII, in dem der Schutzauftrag festgehalten ist.

#### 6.1.1 Vorgehen bei Verdacht auf interne Kindeswohlgefährdung

Interne Gefährdungen werden von Personen innerhalb der Einrichtung im Verantwortungsbereich von h&b learning ausgelöst.

Diese Personen können Kinder und Mitarbeiter:innen bzw. sonstige im Auftrag des Kindergartens tätige Personen sein.



Im Folgenden sind die ersten Schritte aufgeführt, um jegliche „auffällige“ Situation sofort professionell hinterfragen zu können.

## **Verdacht zwischen Kolleg:innen**

- Generell gilt die Unschuldsvermutung, die Aufklärung der Situation steht im Vordergrund.
- Der, die Kolleg:in wird direkt auf die Situation angesprochen und aufgefordert diese zu erklären.
- Erscheint die Erklärung plausibel, so wird sie in anonymisierter Form noch mit einem/einer weiteren Kollegen:in besprochen
- Das Gespräch wird dokumentiert und an die Leitung/stellvertretende Leitung weitergegeben.
- Kann oder will eine Mitarbeitende Person die Situation nicht mit anderen Kolleg:innen besprechen, informiert der/die Mitarbeiter:in die Leitung/stellvertretende Leitung über die Beobachtung.
- Besteht ein schwerwiegender Verdacht, muss dieser nach §47 SGB VIII sofort über den Träger der Fachschaft gemeldet werden.

## **Eltern verdächtigen Kindergartenpersonal**

- Haben Eltern einen Verdacht auf Kindeswohlgefährdung durch Kindergartenmitarbeiter:innen, dann können sie diesen an die Leitung/stellvertretende Leitung der Einrichtung herantragen.
- Die Leitung/stellvertretende Leitung dokumentiert das Gespräch
- Die Leitung/stellvertretende Leitung leitet, wenn nötig, weitere Schritte ein.
- Sind die Leitung und stellvertretende Leitung von dem Verdacht betroffen, so kann sich an die Geschäftsleitung gewendet werden.

## **Verdacht zwischen Kindern**

- In einer Gefahrensituation greifen wir sofort ein.
- Liegt keine akute Gefahrensituation vor, beobachten wir die „auffällige“ Situation zwischen den Kindern.
- Im Anschluss suchen wir das Gespräch mit den Beteiligten.
- Wir hören aufmerksam zu und werten nicht.
- Wir stellen keine Suggestivfragen.
- Das Gespräch wird dokumentiert
- Besteht ein schwerwiegender Verdacht gegen ein Kind aus der Einrichtung, muss dieser nach §47 SGB VIII über den Träger gemeldet werden.

Alle dabei geführten Dokumente werden im Ordner „Kinderschutz“ abgeheftet.





## 6.1.2 Vorgehen bei Verdacht auf externe Kindeswohlgefährdung

Externe Gefährdungen finden im Verantwortungsbereich „Dritter“ statt und werden durch Personen im familiären/ sozialen Umfeld des Kindes ausgelöst.

Im Folgenden sind die ersten Schritte aufgeführt, um jegliche „auffällige“ Situation sofort professionell hinterfragen zu können.

### Verdacht bei externen Personen

- Wir dokumentieren für uns „auffälliges“ Verhalten gegenüber Kindern.
- Wir dokumentieren Aussagen der Kinder, die auf Kindeswohlgefährdung hindeuten.
- Wir geben unsere Beobachtungen an die Leitung weiter.

Alle dabei geführten Dokumente werden im Ordner „Kinderschutz“ abgeheftet.

## 6.1.3 Weiteres Verfahren im Krisenleitfaden

Besteht nach diesen Schritten weiterhin eine Unsicherheit oder der Verdacht auf Kindeswohlgefährdung, verfahren wir weiter in unserem „Krisen-Leitfaden“.

Zunächst wird der Träger informiert und miteinbezogen.

Dann wird die Situation mit Hilfe der Dokumente der zuständigen insofern erfahrenen Fachkraft dokumentiert.

Mit Hilfe dieser Dokumente wird die insofern erfahrene Fachkraft zur Einschätzung der Kindeswohlgefährdung hinzugezogen.

Gemeinsam mit ihr werden weitere Schritte geplant und durchgeführt.  
Dabei halten wir uns an die Verfahrensschritte aus dem § 8a SGB VIII.

### Zuständige insofern erfahrene Fachkräfte (IseF) für unsere Einrichtung:

Für den Altersbereich **0 Jahre bis zum Ende des dritten Lebensjahres** steht uns im Landkreis Traunstein (Montag bis Donnerstag) folgende IseF zur Verfügung:

#### **Frau Alexandra Kijowsky-Ecker**

Dipl.-Sozialpädagogin (FH)

Psychotherapeutin für Kinder- Jugendliche und junge Erwachsene (VT)

Rosenheimer Str. 9, 83278 Traunstein

Tel.: 0861 58 617

[Alexandra.Kijowsky-Ecker@traunstein.bayern](mailto:Alexandra.Kijowsky-Ecker@traunstein.bayern)



**IseF- Beratung während einer Abwesenheit von Frau Kijowsky-Ecker:**

Frau Claudia Boyer  
Dipl. Sozialpädagogin (FH)  
Rosenheimer Str. 9, 83278 Traunstein  
Tel.: 0861 58 397  
[Claudia.Boyer@traunstein.bayern](mailto:Claudia.Boyer@traunstein.bayern)

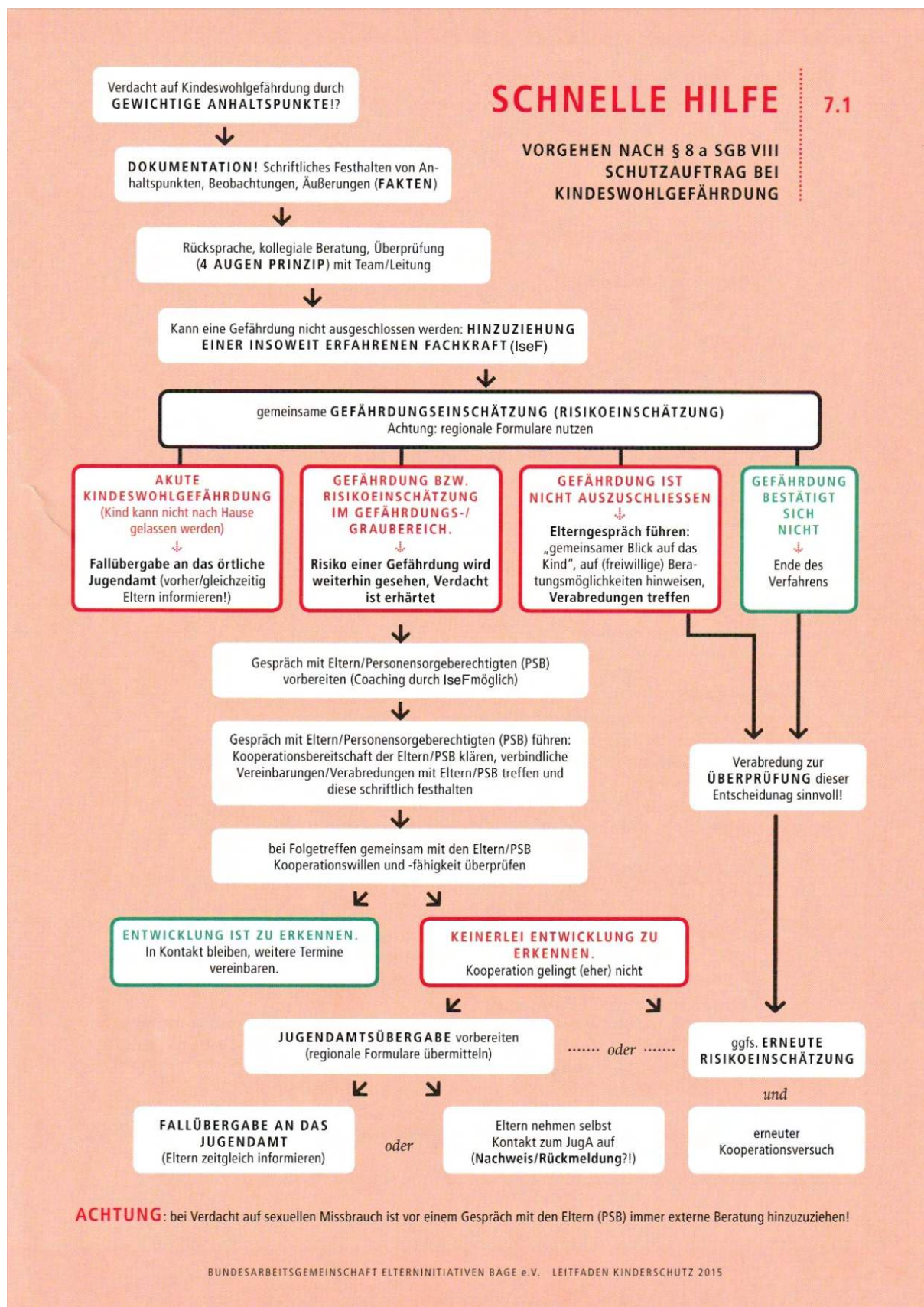
Für den Altersbereich **3 – 6 Jahre** steht uns im Landkreis Traunstein folgende IseF zur Verfügung:

**Frau Petra Uschold**  
Dipl. Sozialpädagogin (FH)  
Rosenheimer Str. 9, 83278 Traunstein  
Tel.: 0861 58 7917  
[Petra.Uschold@traunstein.bayern](mailto:Petra.Uschold@traunstein.bayern)

**IseF- Beratung während einer Abwesenheit von Frau Uschold:**

**Frau Birgit Schlachtbauer**  
Dipl. Sozialpädagogin (FH)  
Rosenheimer Str. 9, 83278 Traunstein  
Tel.: 0861 58 203  
[Birgit.Schlachtbauer@traunstein.bayern](mailto:Birgit.Schlachtbauer@traunstein.bayern)

**Frau Angelina Nedin**  
Sozialpädagogin B. A.  
Rosenheimer Str. 9, 83278 Traunstein  
Tel.: 0861 58 578  
[Angelina.Nedin@traunstein.bayern](mailto:Angelina.Nedin@traunstein.bayern)

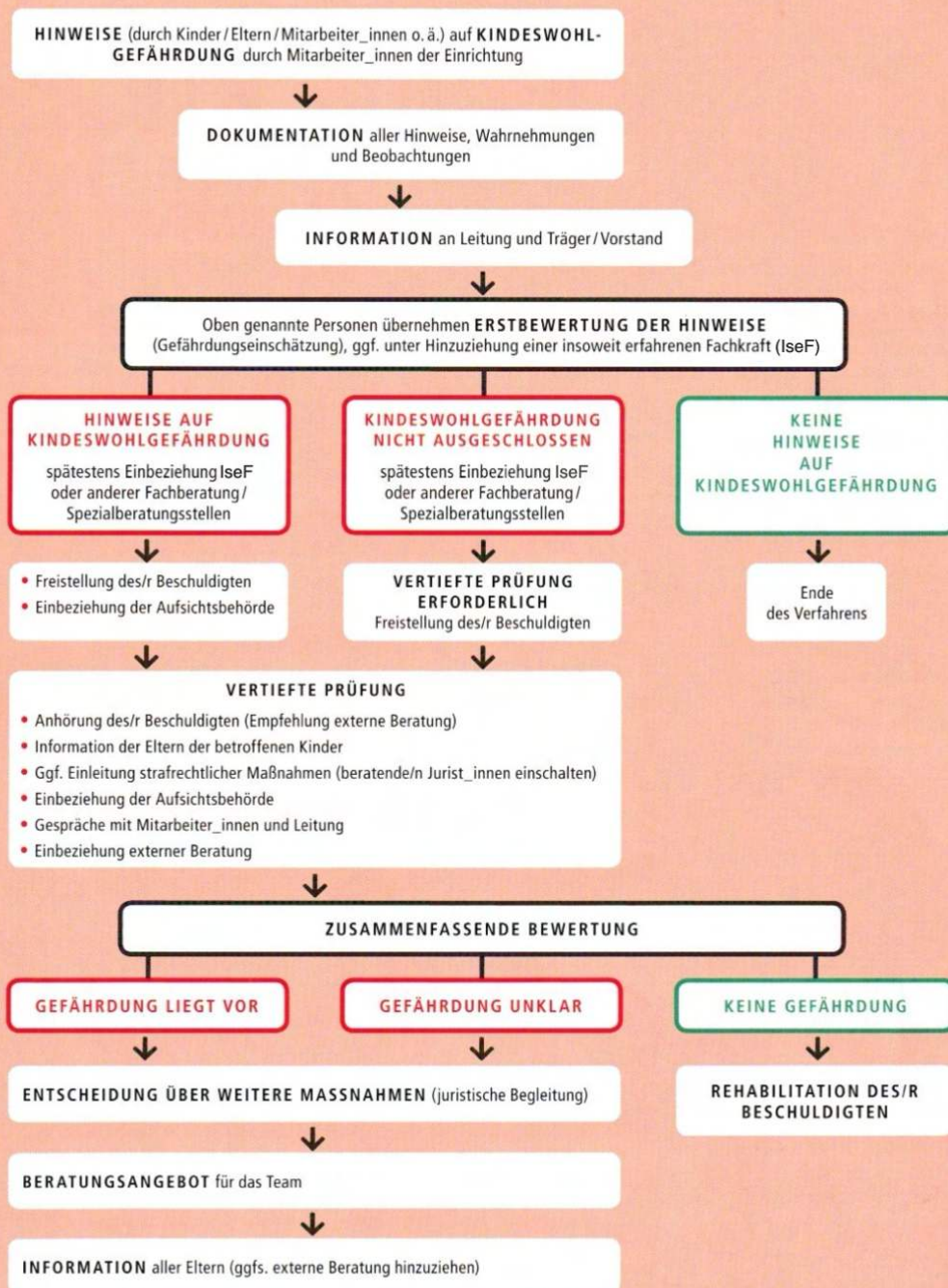




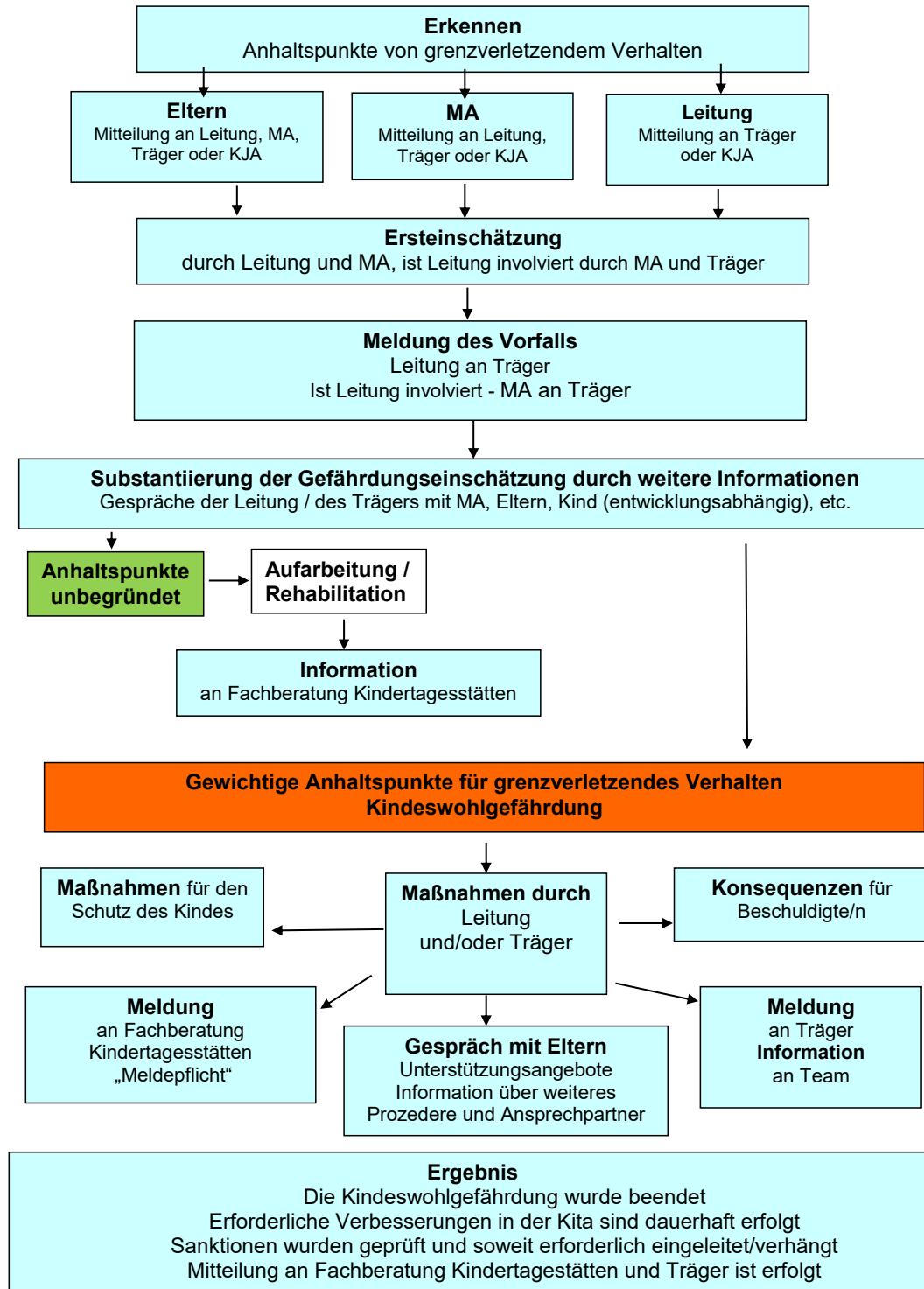
## 7.5

# HANDLUNGSSCHEMA

BEI HINWEISEN AUF KINDESWOHLGEFÄHRDUNG DURCH  
FACHKRÄFTE / MITARBEITER\_INNEN IN DER EINRICHTUNG



## Gewichtige Anhaltspunkte Grenzverletzendes Verhalten gegenüber Kindern innerhalb der Einrichtung



Stand März 2025

Quellenverweis: Landratsamt Passau, Fachberatung Kindertagesstätten

## 6.2 Aufarbeitung/ Rehabilitation

Jedem Verdacht einer Grenzverletzung oder Gewalt ist umgehend sorgfältig nachzugehen. Es besteht jedoch immer die Möglichkeit, dass sich ein Verdacht nicht bestätigt. Unser Verfahren zur Rehabilitation und dem Schutz von fälschlich in Verdacht geratenen Mitarbeiter:innen orientiert sich am Rehabilitationsplan der Landesfachstelle Prävention.

<https://psg.nrw/baustein-9-rehabilitation/>

## 6.3 Abgrenzung der Meldepflichten

In Bezug auf Kinderschutz gibt es zwei unterschiedliche Meldepflichten zu beachten.

Die Meldepflicht gemäß § 47 SGB VIII meint Gefahrenpotentiale innerhalb der Einrichtung. Meldepflichtige Ereignisse nach diesem Paragraphen können in folgende Überpunkte zusammengefasst werden:

- Fehlverhalten von Mitarbeitenden  
(Aufsichtspflichtverletzung, Übergriffe, Vernachlässigung)
- Straftaten bzw. Strafverfolgung von Mitarbeitenden
- Besonders schwere Unfälle von Kindern
- Massive Beschwerden
- Ungünstige strukturelle und personelle Rahmenbedingungen  
(gravierender/langanhaltender Personalmangel, erhebliche betriebsinterne Konflikte, Hinweise auf Mangel persönlicher Eignung von Mitarbeitenden)
- Betriebsgefährdende und katastrophenähnliche Ereignisse  
(Bauliche Mängel, Mangelhafte Verkehrssicherung Baumpfleger, erhebliche Auswirkungen von Infektionskrankheiten)

(Handreichung zum Umgang mit Meldungen gemäß § 47 SGB VIII Landratsamt Traunstein)

Die Meldepflicht nach § 8a SGB VIII stellt die Gefährdung des Kindes in seinem gesamten Umfeld in den Mittelpunkt. Eine Meldung nach Durchführung des Kriesenleitfadens bezieht sich auf diese Meldepflicht.



## 6.4 Anlaufstellen und Ansprechpartner:innen

Die Vernetzung mit externen Kooperationspartnern hat eine hohe Bedeutung für den Kinderschutz.

Hier führen wir alle zuständigen Kooperationspartner:innen auf:

**Geschäftsleitung h&b learning:**

Kerstin Betz

Tel.: 09395/878 9610; [betz@hb-learning.de](mailto:betz@hb-learning.de)

Marc Betz

Tel.: 09395/878 9613; [mbetz@hb-learning.de](mailto:mbetz@hb-learning.de)

**Rechtliche Kindertagesstätten-Aufsicht Landratsamt Traunstein:**

König Dagmar

Tel.: 0861 58 – 567; [dagmar.koenig@traunstein.bayern](mailto:dagmar.koenig@traunstein.bayern)

**Pädagogische Kindertagesstätten-Aufsicht Landratsamt Traunstein:**

Schick Caroline

(Tel.: +49 861 58-342; [Caroline.Schick@traunstein.bayern](mailto:Caroline.Schick@traunstein.bayern))

**Allgemeiner sozialer Dienst (ASD) Landratsamt Traunstein:**

Zentraler Servicebereich

Tel.: 0861 58 – 307; [sg2.23@traunstein.bayern](mailto:sg2.23@traunstein.bayern)

**Zuständige insofern erfahrene Fachkräfte (IseF) für unsere Einrichtung:**

**Frau Alexandra Kijowsky-Ecker (0-3 Jahre)**

Tel.: 0861 58 617; [Alexandra.Kijowsky-Ecker@traunstein.bayern](mailto:Alexandra.Kijowsky-Ecker@traunstein.bayern)

**Frau Petra Uschold (3-6 Jahre)**

Tel.: 0861 58 7917; [Petra.Uschold@traunstein.bayern](mailto:Petra.Uschold@traunstein.bayern)

**Beratungsstelle für Extern, Kinder und Jugendliche Traunstein**

Tel.: 086198877 – 610; [traunstein@caritasmuenchen.org](mailto:traunstein@caritasmuenchen.org)

**Familienstützpunkt Traunstein**

Tel.: 0861 988 77; [eb-traunstein@caritasmuenchen.de](mailto:eb-traunstein@caritasmuenchen.de)

**Fachstelle gegen sexuelle Gewalt**

Veronika Kecht

[veronika.kecht@diakonie-traunstein.de](mailto:veronika.kecht@diakonie-traunstein.de)



## 7 Regelmäßige Überprüfung und Weiterentwicklung

Um die stetige Weiterentwicklung und Anpassung an die aktuellen Gegebenheiten gewährleisten zu können, gibt es in unserer Einrichtung eine Kinderschutzbeauftragte. Derzeit evaluiert Theresa Sporn das Schutzkonzept jährlich. Außerdem steht sie für Fragen zum Thema Kinderschutz zur Verfügung und bringt das Thema immer wieder in Teamsitzungen oder Supervisionen ein.



## 8 Literaturverzeichnis

Das Schutzkonzept wurde vom Fachpersonal des Waldkindergarten Holzwurm verfasst. Folgende Quellen wurden hinzugezogen:

- Maywald, J. (2015): Sexualpädagogik in der Kita Kinder schützen, stärken, begleiten. Herder. Freiburg
- [http://www.bagljae.de/downloads/124\\_handlungsleitlinien-kinderschutzkonzepte-i.pdf](http://www.bagljae.de/downloads/124_handlungsleitlinien-kinderschutzkonzepte-i.pdf)
- [www.gewaltinfo.at](http://www.gewaltinfo.at) Stand: 10.12.2022
- Leitner, B. (12.2018): Gewaltfreiheit in der Kita. Verfügbar unter: <http://www.kita-fachtexte.de> Stand 29.09.2021
- <https://www.kinderrechtskonvention.info/> Stand: 07.04.2020
- Anja Bawidamann, Yvonne Offeling, Petra Straubinger, Miriam Zwicknagel (2019): Kinderschutz zwischen Wald und Wiese. Ayma. München
- <https://www.schulpsychologie.at/gesundheitsfoerderung/gewaltpraevention-1/kin-derschutz-und-schule/2-formen-von-gewalt>

A0: Maywald, Jörg: Gewalt durch pädagogische Fachkräfte verhindern: Die Kita als sicherer Ort für Kinder. Stuttgart: Herder, 2019, S. 21

A1: vgl. [http://www.bagljae.de/downloads/124\\_handlungsleitlinien-kinderschutzkonzepte-i.pdf](http://www.bagljae.de/downloads/124_handlungsleitlinien-kinderschutzkonzepte-i.pdf)

A2: Vgl. Leitner, 2018, S.5

A3: Vgl. Maywald, Jörg: Gewalt durch pädagogische Fachkräfte verhindern: Die Kita als sicherer Ort für Kinder. Stuttgart: Herder, 2019, S. 54

A4: Vgl. Formen von Gewalt: [www.gewaltinfo.at](http://www.gewaltinfo.at)

A5: Vgl. <https://www.schulpsychologie.at/gesundheitsfoerderung/gewaltpraevention-1/kin-derschutz-und-schule/2-formen-von-gewalt> Stand: 11.24

A6: <https://www.kindererziehung.com/Paedagogik/Erziehungsmassnahmen/Bestrafung.php>



## 9 Impressum

Waldkindergarten Holzwurm Siegsdorf  
Disselbachweg 6  
83313 Siegsdorf

### Kontakt:

Leitung: Theresa Sporn  
Kindergartenhandy: 0151 18153722  
Mail: [wkg.siegsdorf@hb-learning.de](mailto:wkg.siegsdorf@hb-learning.de)

<https://hb-learning.de/unsere-waldkindergaerten/waldkindergarten-siegsdorf/>

### Vertreten durch:

h&b learning gemeinnützige GmbH  
Lindenstraße 22  
97855 Triefenstein

Telefon: 09395/878 9600  
Fax: 09395/878 9629  
Mail: [info@hb-learning.de](mailto:info@hb-learning.de)  
[hb-learning.de](https://hb-learning.de)

Auflage 1,  
Auflage 4,  
Auflage 4, redaktionell tb  
Auflage 5  
Auflage 6  
Auflage 6, redaktionell tb  
Auflage 7  
Auflage 7, redaktionell tb  
Auflage 8  
Auflage 8, redaktionell tb  
Auflage 9  
Auflage 9, redaktionell tb

Stand, April 2021  
Stand, April 2023  
Stand, März 2024  
Stand, Sept 2024  
Stand, Nov 2024  
Stand, Dez 2024  
Stand, Juli 2025  
Stand, Juli 2025  
Stand, Okt 2025  
Stand, Nov 2025  
Stand, Dez 2025  
Stand, Dez 2025